Έκθεση Αποδοχών έτους 2019
της Εταιρείας «Intercontinental International Ανώνυμη Εταιρεία Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία» σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018

Σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες των οποίων οι μετοχές είναι εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν έκθεση αποδοχών, η οποία περιλαμβάνει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018 για το τελευταίο οικονομικό έτος.

Η παρούσα έκθεση αποδοχών αφορά στο οικονομικό έτος 2019 και υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας που θα λάβει χώρα στις 30 Ιουνίου 2020.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει πολιτική αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018 (η "Πολιτική Αποδοχών"). Η Πολιτική Αποδοχών εφαρμόζεται από 01.01.2019 στις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου. Τυχόν αναφορά στην παρούσα έκθεση στην έννοια του «στελέχους» αφορά στα ως άνω πρόσωπα.

Σκοπός της Πολιτικής Αποδοχών είναι να καθορίσει τις αρχές που διέπουν την καταβολή κάθε είδους αμοιβών στα καλυπτόμενα πρόσωπα με γνώμονα τη στρατηγική, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Στόχοι της Πολιτικής Αποδοχών είναι:

1. Η μεγιστοποίηση της απόδοσης προς όφελος των μακροπρόθεσμων συμφερόντων
2. Η εξασφάλιση της βιωσιμότητας της Εταιρείας.
3. Η προσέλκυση και η διατήρηση άρτια επαγγελματικά καταρτισμένων στελεχών, προκειμένου να δημιουργούν αξία για την Εταιρεία και τους μετόχους της.
4. Η δημιουργία προϋποθέσεων επαγγελματικής εταιρικής κουλτούρας σε συνάρτηση με τους στόχους της Εταιρείας, καθώς και με τους στόχους των ενδιαφερομένων μερών (μετόχων, διοίκησης, εργαζομένων και κοινωνίας).
5. Η δημιουργία ενός πλαισίου αμοιβών που θα συμβαδίζει με τις επιδόσεις της Εταιρείας σε συνάρτηση με την λελογισμένη ανάληψη επιχειρηματικών κινδύνων σύμφωνα με τη στρατηγική της Εταιρείας, τις συνθήκες του ανταγωνισμού και τις πρακτικές της αγοράς.
6. Η συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τις Α.Ε.Α.Π και γενικότερα το Ελληνικό εταιρικό δίκαιο. Η προάσπιση της αξιοπιστία, αναλογικότητας, ευελιξίας και διαφάνεια αναφορικά με την καταβολή αμοιβών.

Α. Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109, και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.

Στον Πίνακα 1, κατωτέρω, παρατίθεται ανάλυση των αποδοχών, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί κατά τη χρήση 2019 στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Διευκρινίζεται ότι στον Πίνακα 1 παρουσιάζονται οι μεικτές αποδοχές, ενώ οι καθαρές διαμορφώνονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Για τη διαμόρφωση των αμοιβών, σταθερών και μεταβλητών, ελήφθησαν υπ'όψιν τα προβλεπόμενα στην Πολιτική Αποδοχών. Ενδεικτικά αναφέρουμε:

1. Η βέλτιστη διεθνής πρακτική σε εταιρείες με ανάλογο αντικείμενο και μέγεθος
2. Οι χρηματοοικονομικοί (ποσοτικοί) και μη χρηματοοικονομικοί (ποιοτικοί) δείκτες που αντικατοπτρίζουν αφενός την πορεία της Εταιρείας, όπως η αύξηση της αξίας του υπό διαχείριση χαρτοφυλακίου, της εσωτερικής αξίας (NAV), των αναπροσαρμοσμένων κερδών προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων (Adjusted EBITDA) της υλοποίησης σημαντικών έργων, της κερδοφορίας της εταιρείας και αφετέρου τη συμμόρφωση της Εταιρείας σε ό,τι αφορά τη στρατηγική κάλυψης κινδύνων, την αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού, την τήρηση της πολιτικής

διαχείρισης κινδύνων, την επίτευξη αποτελεσμάτων, την προώθηση αλλαγών, την εισαγωγή βέλτιστων πρακτικών εντός του οργανισμού, κ.α.

3. Η εφαρμογή των κανόνων και ορίων που προβλέπονται από τον νόμο όσον αφορά στις ελάχιστες και μέγιστες ποσοστώσεις αναμεταξύ σταθερών και μεταβλητών αμοιβών.

Β. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη

Ο Πίνακας 2, κατωτέρω, περιλαμβάνει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, μη συμπεριλαμβανομένων των στελεχών, για τα πέντε τελευταία οικονομικά έτη (ήτοι 2015 έως και 2019).

Οι αποδοχές στον Πίνακα 2 είναι μεικτές, ενώ οι καθαρές αποδοχές διαμορφώνονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Αναφορικά με τις μέσες αποδοχές των εργαζομένων, αυτές έχουν υπολογιστεί ως το σύνολο των μεικτών αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης δια τον μέσο όρο των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης κάθε έτος.

Τέλος, σημειώνεται ότι τα χρηματοοικονομικά στοιχεία είναι με βάση τις ελεγμένες και δημοσιευμένες Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του ομίλου για τις χρήσεις 2015 έως και 2019, οι οποίες παρατίθενται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας http://www.ici-reic.com/

Γ. Τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του ν. 4308/2014

Η θυγατρική της Εταιρείας, ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία BIERCO Α.Ε. (Α.Φ.Μ. 800733258) χορήγησε στο μέλος του Διοικητικού της Συμβουλίου αμοιβή συνιστάμενη σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσης του 2018, κ.κ. Μάριο Αποστολίνα του Αποστόλου.
Σημειώνεται ότι το ως άνω πρόσωπο κατά τη χορήγηση των αμοιβών τους από τη BIERCO Α.Ε. απασχολούνταν και στην Εταιρεία υπό την ιδιότητα του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας

Δ. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή

Η Εταιρεία δε διαθέτει πρόγραμμα διάθεσης μετοχών της και επομένως δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές.

Ε. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαιρέσεως από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας

Η Εταιρεία δε διαθέτει πρόγραμμα διάθεσης μετοχών της και επομένως δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές.

ΣΤ. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

Ζ. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 6 του άρθρου 110 και της παραγράφου 2 περ. ζ' του άρθρο 112 του Ν. 4548/2018

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών.

Αθήνα, 9 Ιουνίου 2020

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Πίνακας 1 - Σύνολο αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2019
(ποσά σε €, εκτός από τα %)

Μέλος / Ιδιότητα	**Σταθερές Αποδοχές (μη συμπ. παροχών)**		**Παροχές**		**Σύνολο Σταθερών Αποδοχών**		**Μεταβλητές Αποδοχές**		**Συνολικές ετήσιες αποδοχές**
	€	**%**	**€**	**%**	**€**	**%**	**€**	**%**	0
Αριστείδης Χαλίκιας, Πρόεδρος Εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Γραμματέας Επενδυτικής Επιτροπής.	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	
Παναγιώτα Χαλίκια Αντιπρόεδρος Εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Μέλος Επενδυτικής Επιτροπής, Πρόεδρος Επιτροπής Αποδοχών – Ανάδειξης Υποψηφίων (από 02.07.2019 ενεργούσε και ως Διευθύνουσα Σύμβουλος).	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	
Ελένη Χαλίκια, Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ.	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	
Μάριος Αποστολίνας, Διευθύνων Σύμβουλος και Πρόεδρος Επενδυτικής Επιτροπής (έως 01.07.2019)	96.785.71	51,81%	0	0%	96.785.71	51,81%	90.000	48.18%	186.785,71
Γεώργιος Γεωργόπουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου, Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών – Ανάδειξης Υποψηφίων.	6.000	100%	0	0%	6.000	100%	0	0%	6.000
Νικόλαος Ζερδές, Μη Εκτελεστικό μέλος ΔΣ, Γραμματέας της Επιτροπής Ελέγχου.	6.000	100%	0	0%	6.000	100%	0	0%	6.000
Μιχαήλ Σαπουντζόγλου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ, Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου, Γραμματέας Επιτροπής Αποδοχών - Ανάδειξης Υποψηφίων	6.000	100%	0	0%	6.000	100%	0	0%	6.000
Τζίανο Τζουζέπε, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος ΔΣ.	6.000	100%	0	0%	6.000	100%	0	0%	6.000
Γενικό Σύνολο	**120.785,71**	**57.30%**	**0**	**0%**	**120.785,71**	**57.30%**	**90.000**	**42.70%**	**210.785,71**

Σημείωση:
Από τις μεταβλητές αποδοχές του κου Μ. Αποστολίνα ύψους €90.000,00 ποσό €60.000,00 (66,6%) καταβλήθηκε από την θυγατρική εταιρεία BIERCO AE.

Πίνακας 2 – Ετήσια Μεταβολή Αποδοχών και Δείκτες Απόδοσης Εταιρείας

Ποσά σε χιλ. € (εκτός από %)

	Χρήση 2019	Χρήση 2018	Χρήση 2017	Χρήση 2016	Χρήση 2015
Αποδοχές[1] μελών Δ.Σ.	211	202	127	91	19
Ετήσια μεταβολή αποδοχών μελών Δ.Σ.	4%	59%	40%	374%	-67%
Μέσες αποδοχές[2] εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, μη συμπ. των αποδοχών των στελεχών	35	38	20	19	13
Ετήσια μεταβολή μέσων αποδοχών εργαζομένων	-6.5%	94,4%	4,7%	40%	-8%
Δείκτες απόδοσης του Ομίλου της ICI					
Αξία Χαρτοφυλακίου[3]	96,541	97,443	79,764	63,150	54,413
Μεταβολή αξίας χαρτοφυλακίου (%)	-0.93%	22.16%	26.31%	16.06%	6.76%
Εσωτερική Λογιστική Αξία (NAV)	76,284	73,200	67,425	67,672	48,308
Μεταβολή NAV (%)	4.21%	8.57%	-0.36%	40.08%	20.16%
Αναπροσαρμοσμένα κέρδη προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων (Adjusted EBITDA)	7,152	6,508	4,859	3,947	3,901
Μεταβολή Adjusted EBITDA (%)	9.89%	33.93%	23.12%	1.17%	20.70%

[1] Οι αποδοχές των μελών του Δ.Σ. περιλαμβάνουν όλες τις αμοιβές που έχουν λάβει τα μέλη τόσο ως προς την ιδιότητά τους ως μέλη Δ.Σ. όσο και σε σχέση με τη συμμετοχή τους σε επιτροπές του Δ.Σ. ή στο πλαίσιο συμβατικής σχέσης με την Εταιρείας και αφορούν στις μεικτές αποδοχές, σταθερές και μεταβλητές και σε τυχόν παροχές (συμπ. του αναλογούντος ΦΠΑ, όπου υφίσταται).

[2] Στις μέσες αποδοχές εργαζομένων πλήρους απασχόλησης έχουν συμπεριληφθεί οι μεικτές αποδοχές, σταθερές και μεταβλητές.

[3] Η αξία χαρτοφυλακίου συμπεριλαμβάνει την εύλογη αξία των επενδύσεων σε ακίνητα και των ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινήτων, την 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους.